

PSP

MÜNCHEN



Wir übernehmen
Verantwortung

PSP-REPORT ZUR NACHHALTIGKEIT



Vorwort

Als Unternehmen tragen wir Verantwortung, nachhaltig und ethisch zu agieren. Unser Einsatz für Umwelt, Soziales und Governance (ESG) steht für unsere Überzeugung, dass wirtschaftlicher Erfolg untrennbar mit nachhaltigem Fortschritt

verbunden ist. Dieses Bewusstsein prägt unseren Wertekompass, ist damit ein fester Teil unserer Kanzlei-DNA und mündet in einem Versprechen an zukünftige Generationen, sich für eine nachhaltige und fairere Welt einzusetzen.

Stefan Groß



Vision

Nachhaltigkeit ist Teil unserer Werteordnung. Dabei liegt es in unserer Unternehmens-DNA, eine führende Rolle in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance einzunehmen. Als verantwortungs-

bewusstes Unternehmen verpflichten wir uns zu klar definierten fachlichen und ethischen Standards und leisten einen messbaren Beitrag zur sozial-ökologischen Transformation.

Unsere Werte

Die PSP-Werte DNA

Auch in Zukunft streben wir danach, unsere Position als unabhängige mittelständische Kanzlei mit internationaler Expertise weiter zu festigen. Dabei achten wir darauf, die erforderlichen personellen, energetischen und zeitlichen Ressourcen sorgfältig und nachhaltig einzusetzen, um die Belastung für Mensch und Umwelt so gering wie möglich

zu halten. Dazu setzen wir uns für die berufliche und persönliche Weiterentwicklung ein, schätzen den kritischen Austausch und unterstützen einander, um gemeinsam unsere Ziele zu erreichen. Die Basis bildet ein gemeinsames Werteverständnis, welches wir mit Mandanten, Geschäftspartnern und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern teilen.

1. VERANTWORTUNG & NACHHALTIGKEIT

Wir orientieren uns an sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Zielen.

2. ZUSAMMENARBEIT & WERTSCHÄTZUNG

Unsere Kultur ist von Vertrauen, Motivation und Offenheit geprägt.

3. MANDANTENORIENTIERUNG & LEISTUNG

Unsere Arbeit zeichnet sich durch einen hohen Anspruch an unsere Expertise und Leidenschaft für das, was wir tun, aus.

4. INNOVATION & KREATIVITÄT

Der Mut zur Veränderung und die kreative Suche nach neuen Wegen sind Treiber für unsere Zukunftsfähigkeit.

5. UNABHÄNGIGKEIT

Als mittelständische, interdisziplinäre Kanzlei folgen wir konsequent unserer Werteordnung und pflegen eine vertrauensvolle Partnerschaft innerhalb unserer etablierten Netzwerke.

Mission

Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln bildet die ethische Grundlage unseres Wirtschaftens. Dabei leiten uns Zukunftsorientierung, Wirtschaftlichkeit, Nachhaltigkeit und die langfristige Zufriedenheit unserer Mandanten und Mitarbeitenden. Über das Tagesgeschäft hinaus engagieren

wir uns für die Gesellschaft und setzen uns für Klimaschutz und ein ressourcenschonendes Arbeiten ein. Wir stehen für ein partizipatives und bereicherndes Arbeitsumfeld, in welchem wir individuelle Stärken, Talente, Diversität und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern.





Nachhaltigkeit beginnt bei uns selbst

Um unser Engagement im Bereich **Environmental, Social und Governance (ESG)** zu bekräftigen, haben wir als Kanzlei einen ganzheitlichen ESG-Prozess durchlaufen. In Kooperation mit der sustainable AG, einem führenden Beratungsunternehmen für Nachhaltigkeit, haben wir ein interdisziplinäres Projektteam aus 15 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zusammengestellt. Beginnend mit einer sorgfältigen Materialitätsanalyse erarbeiteten wir eine umfassende

Nachhaltigkeitsstrategie, die sich durch klar definierte, qualitative und quantitative Ziele sowie konkrete Maßnahmen auszeichnet. Als Ergebnis haben wir vier zentrale Handlungsfelder identifiziert, die wir entweder substantiell beeinflussen können oder die für das Kerngeschäft unserer Kanzlei maßgeblich sind. Dieses Projekt markiert einen wesentlichen Schritt in unserem Bestreben, als Unternehmen verantwortungsbewusst und zukunftsorientiert zu handeln.

Unsere vier Handlungsfelder

Umwelt- und Klimaschutz

1

Im Fokus unseres Engagements für Umwelt- und Klimaschutz steht die nachhaltige Gestaltung unserer Umweltaktivitäten. Dabei setzen wir uns für die Verringerung von Emissionen und einen sparsamen sowie bewussten Umgang mit Energie und Ressourcen ein. Auf diese Weise tragen wir zur Erreichung des globalen 1,5-Grad-Ziels bei. Dazu haben wir in erster Linie eine Reihe von gezielten Effizienzmaßnahmen innerhalb unserer Kanzlei definiert. Zudem fördern wir aktiv nachhaltige Mobilitätslösungen. Durch diese Maßnahmen positioniert sich PSP München als Vorreiter in der Förderung eines umweltbewussten und klimafreundlichen Handelns, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch in unserem weiteren Umfeld.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

2

Im Bereich Soziales legen wir besonderen Wert auf das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und möchten uns als „Exzellenter Arbeitgeber“ positionieren. PSP München steht dabei für ein persönliches, wertschätzendes und partizipatives Arbeitsumfeld, in dem Diversität gelebt wird und der Erhalt der mentalen und physischen Gesundheit eine hohe Priorität genießt. Auf diese Weise bieten wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich jeder Einzelne geschätzt, unterstützt und in der Lage fühlt, sein volles Potenzial zu entfalten.

Verständnis von Unternehmensführung

3

Als Teil der Governance stellt eine gelebte „Unternehmensethik“ das verantwortungsvolle und rechtmäßige Handeln aller Mitarbeitenden und der Kanzlei als Ganzes sicher. Als Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater versteht sich PSP München als Organ der Rechtspflege und daher verpflichtet, die Einhaltung der Rechtsordnung zu fördern und zu unterstützen. Durch diese Prinzipien schaffen wir eine vertrauensvolle und wertorientierte Arbeitsbeziehung, die sowohl die Interessen unserer Mandanten als auch die rechtlichen und ethischen Standards unserer Berufsgruppen berücksichtigt.

Soziale und gesellschaftliche Verantwortung

4

Im Rahmen unseres gesellschaftlichen Engagements setzen wir uns aktiv für die Fortentwicklung unseres Berufsstandes ein und engagieren uns überregional an ausgewählten Lehrstühlen. Zusätzlich fördern wir verschiedene soziale und kulturelle Projekte und Institutionen. Dies entspricht unserem Verantwortungsbewusstsein und unserer Überzeugung, einen positiven und nachhaltigen Beitrag für die Gemeinschaft zu leisten.

Umwelt- und Klimaschutz

Unsere Ziele

1

Im Bereich des „Umwelt- und Klimaschutzes“ haben wir uns feste Ziele gesetzt, um einen maßgeblichen Beitrag zu leisten. Ein wesentlicher Schritt ist für uns die Erstellung einer umfassenden Klimabilanz. Aufbauend auf einer fundierten Analyse werden wir eine zielgerichtete Klimastrategie entwickeln, die sich am globalen 1,5-Grad-Ziel orientiert und konkrete Klimaziele beinhaltet.

Ein weiterer Schwerpunkt unseres Engagements liegt in der schrittweisen Reduzierung von Emissionen, sowohl innerhalb unserer Kanzleiräumlichkeiten als auch bei Geschäftsreisen und dem täglichen Weg in die Arbeit. Dazu gehört auch eine weitere Reduktion unseres Papierverbrauchs.

Schließlich arbeiten wir daran, durchweg auf nachhaltigere Arbeitsmittel umzusteigen, die Nutzungsdauern zu verlängern und eine Weiter- und Wiederverwendung technischer Geräte zu gewährleisten.

Unsere Maßnahmen

Wir haben bereits eine Reihe von Maßnahmen etabliert, die sowohl die Effizienz steigern als auch unseren ökologischen Fußabdruck verringern. Dazu zählt die Einführung eines nachhaltigen Energieversorgung- und Energiemanagementsystems für unser Kanzleigebäude. In unserer Kanzleikantine legen wir großen Wert auf den Einkauf regionaler Lebensmittel und haben dazu ein Bestellsystem eingeführt, mit dem wir Lebensmittelverschwendung reduzieren. Zusätzlich achten wir auf eine sorgfältige und konsequente Trennung von Abfällen. Weitere Maßnahmen sind die Umstellung auf geprüftes Leitungswasser statt Flaschenwasser sowie die Vermeidung von Plastikprodukten im Einkauf.

Bei der Auswahl der Büro- und IT-Ausstattung setzen wir auf langlebige Produkte und führen elektronische Geräte einer Nach- und Folgenutzung zu. Dazu digitalisieren wir konsequent unsere Prozesse, um den Papierverbrauch weiter zu reduzieren.

Im Bereich der Mobilität setzen wir Anreize für die Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs und reduzieren Flugreisen zugunsten von Bahnfahrten.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unsere Ziele

2

Als „Exzellenter Arbeitgeber“ mit Vorbildfunktion legen wir großen Wert auf die Förderung der Geschlechtergerechtigkeit. Konkret wollen wir bis Ende 2026 den Anteil weiblicher Mitarbeiterinnen auf mindestens 50 Prozent erhöhen. Ein besonderes Augenmerk richten wir dabei auf eine deutliche Verbesserung der Karrieremöglichkeiten für Frauen innerhalb unserer Partnerschaft, um so ein Umfeld der Chancengleichheit und Vielfalt zu fördern.

Zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität möchten wir eine noch bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen. Dazu achten wir auf die physische und mentale Gesundheit unserer Mitarbeitenden und unterstützen lebenslanges Lernen. Diese Ziele spiegeln unser Engagement für ein fortschrittliches Arbeitsumfeld wider, in dem jede und jeder die Möglichkeit erhält, sich sowohl beruflich als auch persönlich voll zu entfalten.

Unsere Maßnahmen

Wir legen großen Wert darauf, unseren Mitarbeitenden attraktive Arbeitsbedingungen zu bieten, die von Fairness, Diversität und Flexibilität geprägt sind. Unser Vergütungssystem zielt darauf ab, den Einsatz und die Fähigkeiten jeder Person individuell anzuerkennen. Mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und der Option für ortsunabhängiges Arbeiten fördern wir eine ausgewogene Balance zwischen Berufs- und Privatleben.

In unserer Kanzleikantine verarbeiten wir ausschließlich regionale Bio-Lebensmittel, um auf diese Weise eine gesunde und nachhaltige Ernährung zu fördern. Dazu bieten wir unseren Mitarbeitenden verschiedene Gesundheits- und Fitnessprogramme an, darunter Rückentrainings, Personal Training und Yoga zur Stärkung der körperlichen als auch mentalen Gesundheit.

Durch unser maßgeschneidertes Fortbildungsprogramm „PSP UPskilling“ bieten wir ein umfassendes Bildungsangebot, dies beinhaltet kanzleiweite Fort- und Weiterbildungsformate, begleitet von einem Tutorsystem sowie einer gelebten Feedbackkultur. Diese Initiativen sind darauf ausgerichtet, die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich zu fördern und so ein Umfeld des lebenslangen Lernens und des gegenseitigen Austauschs zu schaffen, in dem jeder seine Potenziale bestmöglich entfalten kann.



Unternehmensführung und Governance

Unsere Ziele

3

Im Bereich „Unternehmensführung und Governance“ möchten wir unsere Verpflichtung zu verantwortungsvollem und ethischem Handeln unterstreichen.

Seit der Gründung unserer Kanzlei legen wir großen Wert auf die Einhaltung und Umsetzung hoher Governance-Standards. Als Organ der Rechtspflege verstehen wir es als unsere unbedingte Verantwortung, jeglicher Form von Korruption und Bestechung konsequent entgegenzutreten. Dabei sind wir uns bewusst, dass eine strikte Compliance zugleich die Basis für den Aufbau und die Pflege dauerhafter und vertrauensvoller Beziehungen zu unseren Mandanten darstellt.

Unsere Maßnahmen

Ein vorrangiges Ziel für das Jahr 2024 ist die Veröffentlichung unseres ersten Nachhaltigkeitsberichts, welcher unsere Ziele, Maßnahmen und Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit transparent und nachvollziehbar darstellt. Zusätzlich evaluieren wir unser PSP-Leitbild, das unsere Werteordnung sowie unser ethisches Grundverständnis widerspiegelt.

Mit gezielten Schulungen und Weiterbildungsangeboten wollen wir die Bedeutung von Compliance in unserem beruflichen Alltag fördern. Diese Maßnahmen sollen unser Engagement für eine nachhaltige und ethisch verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstreichen.

Soziale und gesellschaftliche Verantwortung

Unsere Ziele

4

Im Bereich „Soziale und gesellschaftliche Verantwortung“ legen wir unseren Fokus auf Bildung und Wissenstransfer. Mit Fachvorträgen und Publikationen wollen wir aktiv zur Weiterentwicklung des Berufsstandes und zur Unterstützung der Wissenschaft an Hochschulen und Universitäten beitragen und gesellschaftliche Verantwortung übernehmen.

Darüber hinaus unterstützen wir verschiedene soziale Projekte finanziell und zeitlich noch stärker, um so einen dauerhaften Beitrag zum Ausbau lokaler Initiativen zu leisten. Diese Schritte verdeutlichen unser Selbstverständnis als Unternehmen, das sich als aktives und sozial verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft versteht.

Unsere Maßnahmen

Seit jeher pflegen wir einen engen persönlichen Austausch mit mehr als 15 Universitäten und Hochschulen bundesweit und engagieren uns aktiv in der Ausbildung von Studierenden. Mit vielfältigen Initiativen und interaktiven Programmen wie Workshops, Planspielen oder Hackathons sowie einem ehrenamtlichen Tutoring bieten wir jungen Talenten praxisnahe Einblicke in die facettenreiche Arbeit einer interdisziplinären Kanzlei. Dazu unterstützen wir ausgewählte Lehrstühle mit finanziellen Beiträgen für Lehre und Forschung und tragen somit zur akademischen Weiterentwicklung bei.

Wir engagieren uns seit Jahren im sozialen Bereich. Besonders hervorzuheben ist die Initiative „Impromacht Schule“; ins Leben gerufen von unserem Gründungspartner Dr. Jürgen Peters. Dieses Projekt zielt darauf ab, junge Menschen in ihrem Selbstbewusstsein zu stärken und ihre Persönlichkeitsentwicklung auf kreative und innovative Weise zu fördern. Schließlich engagieren wir uns für die Münchener Schachstiftung unter der Schirmherrschaft von Oberbürgermeister Dieter Reiter, die sich der Unterstützung benachteiligter Kinder und Jugendlicher durch das Schachspiel widmet, um deren kognitive und emotionale Kompetenzen zu stärken.

Eine weitere Herzensangelegenheit ist die alljährliche Nikolaus-Aktion, bei der unsere Mitarbeitenden und PSP-Freunde als Nikoläuse Kinder aus sozial schwächeren Familien in München besuchen, um ihnen einen unvergesslichen Abend zu bereiten. Dies bringt nicht nur Freude und Licht in die Familien, sondern fördert auch das Gemeinschaftsgefühl und das soziale Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für dieses Engagement kooperieren wir seit über zehn Jahren mit dem Sozialreferat der Landeshauptstadt München.

Zur weiteren Intensivierung unseres sozialen Engagements sollen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter künftig insgesamt 250 Stunden pro Jahr freigestellt werden, um diese Zeit in ausgewählte Projekte einzubringen.

Vision



Verständnis von
Unternehmensführung

#NACHHALTIGKEIT

#WIRTSCHAFTLICHKEIT



#VERANTWORTUNG

Mission



#KREATIVITÄT

Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter

#INNOVATION

Soziale und
gesellschaftliche
Verantwortung

Umwelt- und
Klimaschutz

#WERTSCHÄTZUNG



#UNABHÄNGIGKEIT



#PSP-WERTE DNA

Unsere Maßnahmen in den vier Handlungsfeldern

1. Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiges Energieversorgungs- und Energiemanagementsystem

Verarbeitung regionaler Lebensmittel

Reduktion von Lebensmittelverschwendung

Konsequente Abfalltrennung

Umstellung auf geprüftes Leitungswasser

Vermeidung von Plastikprodukten im Einkauf

Langlebige Büro- und IT-Ausstattung

Nach- und Folgenutzung elektronischer Geräte

Digitalisierung von Prozessen

Reduktion des Papierverbrauchs

Anreize für ÖPNV Nutzung

Reduktion von Flugreisen

2. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Attraktive Arbeitsbedingungen

Gelebte Fairness und Diversität

Flexible Arbeitszeitmodelle

Verarbeitung von Bio-Lebensmitteln

Förderung gesunder, nachhaltiger Ernährung

Rückentrainings

Personal Training

Yoga

Stärkung mentaler Gesundheit

Fortbildungsprogramm
PSP UPskilling

Umfassendes Bildungsangebot

Tutorensystem

Gelebte Feedbackkultur

3. Unternehmensführung und Governance

Veröffentlichung Nachhaltigkeitsbericht

Evaluation des PSP-Leitbilds

Schulungen, Weiterbildungsangebote

Förderung von Compliance im Alltag

4. Soziale und gesellschaftliche Verantwortung

Engagement im Hochschulbereich

Workshops

Planspiele

Hackathons

Ehrenamtliches Tutoring

Finanzielle Unterstützung von Lehrstühlen

Engagement im sozialen Bereich

Initiative „Impro macht Schule“

Münchener Schachstiftung

Nikolaus-Aktion

Freistellung für soziales Engagement
(250 Stunden/Jahr)



Unser Ausblick

Nachhaltigkeit ist für uns ein kontinuierlicher Prozess, in dem wir Bestehendes hinterfragen und bewusst neue Wege beschreiten. Diese Philosophie prägt sowohl unser Selbstverständnis als Kanzlei als auch die Art und Weise, wie wir unsere Mandanten beraten. Unsere Arbeit, die auf Werten wie Vertrauen, Verantwortung und Transparenz basiert, schafft eine solide Basis, um unser Engagement für Umwelt, Soziales und gute Unternehmensführung (ESG) mit Leben zu erfüllen und kontinuierlich an unseren Zielen und Maßnahmen zu arbeiten.

Wir sind bestrebt, unsere Fachkenntnisse im Bereich der Nachhaltigkeit ebenfalls unseren Mandanten zur Verfügung zu stellen, um ihnen auch hier als verlässlicher Partner und Berater zur Seite zu stehen.

Durch unser umfassendes Verständnis von Nachhaltigkeit und einen ganzheitlichen Ansatz möchten wir als mittelständisches Unternehmen gemeinsam mit unseren Mandanten, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern einen positiven und nachhaltigen Einfluss erzielen.